



ELTE | PPK
PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR

Szervezet és Vezetépszichológia Specializáció

Bemutató

Dr. Kádi Anna

Adjunktus, ELTE PPK Szervezet és Vezetépszichológia Tanszék

2024. február 12.

Jobb, szerethetőbb munkahelyek, boldogabb emberek

Célunk olyan gyakorlati szakemberek és tudósok képzése, akik a szervezetek és az ott tevékenykedő emberek fejlődését, jóllétének, eredményességének növelését támogatják tudományosan megalapozott és igazolt, a gyakorlatban eredményesen alkalmazható pszichológiai módszerekkel.

- **Egyéni szint:**

- Vezetők fejlődése, jólléte - Coaching pszichológia, tréning
- Munkavállalók jólléte – Személyzeti pszichológia, munkahelyi egészség fejlesztés

- **Csoportok szintje:**

- Csapattá válás, bizalom, együttműködés - Team coaching, tréning

- **Szervezeti szint:**

- Folyamatosan tanuló, fejlődő, megújuló, inkluzív szervezet - Szervezet fejlesztés, Munkahelyi környezet fejlesztése



Fejlődést előmozdító, jóllét elérését támogató pszichológus

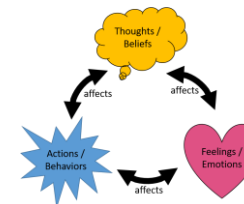
Komplex pszichológiai tudás Elméletek és módszerek

- ❖ Általános pszichológiai témák
- ❖ Szervezeti, gazdasági alapok
- ❖ Szervezet és vezetéspszichológiai témák
- ❖ Változás pszichológiája



Sokféle pszichológiai irányzat, módszer és gyakorlat

- ❖ Analitikus személet
- ❖ Narratív módszerek
- ❖ Gestalt
- ❖ Behaviorista, kognitív módszerek
- ❖ Humanisztikus szemlélet
- ❖ Pozitív pszichológia



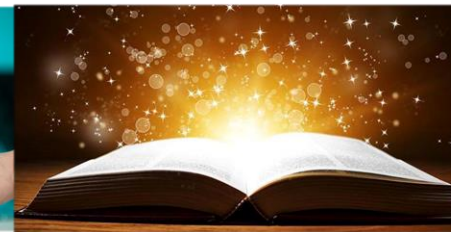


Szemléletünk, módszerünk

- ❖ Evidence based szemlélet és módszerek
- ❖ Saját élmény, tapasztalati tanulás, önirányított tanulás – gyakorlat, gyakorlat, gyakorlat
- ❖ Gyakorlati szakemberek tapasztalatai
- ❖ Esettanulmányok feldolgozása
- ❖ Valós gyakorlati feladatok (szervezeti diagnózis, vezetői interjúk, fókuszcsoportok, tréningek)
- ❖ Folyamatos értékelés, szupervízió, visszajelzés, önreflexió



Kurzusaink



TÖRZSANYAG

Szervezeti stratégia, struktúra és működés
Szervezetpszichológia
Vezetés- és szervezetfejlesztési irányzatok és módszerek
Vezetéspszichológia
Gazdaságpszichológia
Személyzeti pszichológia elméletei és módszerei
Csoport- és szervezeti dinamika
Egészséges szervezet és szervezeti egészség
Munkakörnyezeti és ergonómiai kérdések
Egybefüggő szakmai terepgyakorlat

Szervezeti csoportok fejlesztése, csoportos fejlesztés modul - Móra László Xavér, Juhász Ágnes

Szociodráma
Csoport és szervezeti dinamika (sajátélmény)
Tréning- és workshopmódszerek a szervezetekben
Szervezeti tréningvezetői kompetenciafejlesztés és szupervízió
Tanácsadói csoportok vezetése
Fegyveres testületek pszichológiája

Szervezet és vezetés fejlesztés modul - Kádi Anna

Szervezet és vezetésfejlesztés irányzatai, módszerei
Vezetésfejlesztés és coaching pszichológia + szupervízió
Pozitív pszichológia a szervezetekben és a vezetésben
Szervezetfejlesztési gyakorlat
Challenges in ever-changing world: Diversity in organisations
Szervezeti kommunikáció
Vállalkozás és innováció
Gender, career and leadership

Munkahely fejlesztés és munkahelyi jóllét modul

Kiss Orhidea

Wellbeing and Health Promotion at the Workplace
Szervezeti illeszkedési modellek és karrierút
Rehabilitáció és esélyegyenlőség a szervezetekben
Inkluzív munkahely: neurodiverzitás a szervezetekben
Az identitás kérdései: Az LMBTQ identitás pszichológiája
Társadalmi jóllét: Az egyéni és társadalmi közérzet pszichológiája
Multicultural Counseling and Psychotherapy
Planning, monitoring and evaluation of complex interventions and evaluating complex interventions



Kutatásaink és PhD program



Szervezet és Vezetépszichológia Kutatócsoport - Dr. Faragó Klára

Kutatócsoportunk a szervezeti és a vezetői sikerességet helyezi a középpontba, ennek tükrében vizsgálja a vezetéssel és a szervezeti jellemzőkkel kapcsolatos kiemelt kérdéseket. A szervezeti és vezetői sikeresség kutatásában a sikeresség különböző értelmezései mellett, a sikerességet befolyásoló tényezők, és azok kapcsolatainak megismerésére törekszünk.

Legfontosabb kutatási témáink:

- szervezeti és vezetői siker reprezentációk,
- sikerre és kudarcra adott válaszok, normák, értékek, szervezeti kultúra szerepe,
- proaktivitás, innováció, és kockázatvállalás melletti elköteleződés,
- vezetői döntési folyamatok, vezetői befolyásolás, hatalom,
- különféle deviáns szervezeti, vezetői viselkedések, előítéletek hatásai,
- vezetők fejlődése, fejlesztése,
- a szervezeten belüli egyének és csoportok motivációi, elköteleződése, elégedettsége, pszichológiai tőke,
- szervezeti bizalom
- a szervezetek virtuális kapcsolatai, on-line megjelenései
- szervezeti változások, és azok sikeres kezeléséhez kapcsolódó szervezetpszichológiai tényezők, hiedelmek, meggyőződések, attitűdök, érzelmek stb.



PhD Hallgatóink a Kutatócsoport témáihoz kapcsolódva folytatják kutatásaikat az ELTE Pszichológia Doktori Iskola Szocializáció és társadalmi folyamatok programjában.



Diploma után ?

Szakképzések, szakmai közösség



4 féléves képzés, EuroPsy diploma

- ❖ 3 modul
 - ❖ Szervezet- és vezetőfejlesztés – coaching pszichológia, szervezetfejlesztés (ICF PCC, MCC)
 - ❖ Emberi erőforrás fejlesztés
 - ❖ Munkapszichológia és munkahelyi egészségpszichológia
- ❖ Több módszerspecifikus gyakorlat (gestalt, TA, AT, PP..)
- ❖ Önismeret, pályaszocializáció
- ❖ Két félév csoportos és peer gyakorlat, mentorálás, szupervízió mellett
- ❖ Egy félév terepgyakorlat szupervízió mellett



3 féléves képzés coach szakmára készülőknek és vezetőknek

- ❖ Coach üzleti edző (ICF ACC, PCC), külső és belső coach
- ❖ Coaching szemléletű vezető
- ❖ Több módszerspecifikus alapgyakorlat
- ❖ Két félév csoportos és peer gyakorlat mentorálás, szupervízió mellett
- ❖ Egy félév terepgyakorlat szupervízió mellett

Alumni programok, Szakmai közösség, Diplomás coachok szövetsége



ELTE | PPK
PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR



Dr. Kádi Anna

Adjunktus, ELTE PPK Szervezet és Vezetépszichológia Tanszék

Szervezet és Vezetépszichológia specializáció Bemutató 2024. február 12.

